

## **Sintesi della riunione degli Insegnanti Universitari di madrelingua del 19 settembre 2007. (presenti 18, molti assenti “giustificati”)**

Il punto all'ordine del giorno riguardava la stabilizzazione (passaggio da tempo determinato a tempo indeterminato senza un nuovo concorso).

Dopo aver ribadito che, per la FLC-CGIL, gli Insegnanti avrebbero dovuto essere inseriti a pieno titolo nel processo di stabilizzazione, aver comunque chiarito che sono solo una decina su 77 sedi, gli Atenei che stanno procedendo su questa linea, è stata illustrata la cornice entro la quale ci si muove.

- Posizione dei vertici dell'Ateneo (Bassi-rettore, Molinari-delegato del rettore alla Contrattazione, Dufiet-delegato rettore x l'apprendimento linguistico, Masè-direttore generale):

ad una precisa domanda del rettore a Dufiet sulla professionalità degli Insegnanti, la risposta è stata inequivocabile, *la stragrande maggioranza è altamente qualificata e l'ateneo ha intenzione di elevare la qualità dell'offerta didattica investendo sugli Insegnanti* (ricordo il richiamo del rettore alla necessità dell'Ateneo di avere un nucleo di insegnanti stabili ribadito in più occasioni, ultima nella lettera del 14 febbraio 2007)

E' stato quindi chiesto a Dufiet di presentare, entro Febbraio, un piano di ri-definizione e ri-organizzazione del CIAL, all'interno del quale ricollocare gli Insegnanti con riferimento al nuovo Contratto Nazionale in via di definizione (verrebbe definita in modo chiaro la suddivisione delle ore, gli impegni, i diritti e i doveri) o a un Contratto proposto a livello locale.

**La cosa chiarissima** è che l'attuale tipo di contratto non soddisfa Dufiet e, quindi..., l'Ateneo: le esigenze di disponibilità x attività di didattica crescono-basta vedere la quantità di incarichi aggiuntivi e le ore assegnate alle CoCoCo-, esigenze legate alla didattica on line. etc..

Queste considerazioni hanno portato l'Amministrazione, in prima stesura, a non menzionare nemmeno gli Insegnanti nel Regolamento, da portare in Consiglio di Amministrazione il 27 p.v. Ricordo che il Regolamento non era materia di Contrattazione ma solo di informazione alle Organizzazioni sindacali.

Nonostante questo, come FLC-CGIL, siamo riusciti, dopo una discussione di due ore, a proporre un emendamento da inserire nel Regolamento che è stato accolto nella sostanza e a ribadirlo nella dichiarazione della Parte Pubblica-sottoscritta dai delegati del rettore e della direttrice generale: si rimanda alla definizione del piano “Dufiet”, alla programmazione del fabbisogno-da definire entro Aprile-Maggio-, **alla distinta disciplina degli Insegnanti (NO quindi all'inserimento nei ruoli del personale tecnico-amministrativo, caro a qualcuno dell'Amministrazione..)**, al Contratto Integrativo d'Ateneo, per procedere alla stesura di un Regolamento specifico per gli Insegnanti Ricordo che non era prevista, per l'invio al C.D.A.del Regolamento, l'approvazione delle Organizzazioni sindacali: l'Amministrazione avrebbe inviato la prima stesura, escludendo del tutto qualsiasi riferimento alla vostra categoria.

Quindi, è da prevedere una nuova tornata concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato: ricordo che nel Regolamento per l'assunzione a tempo indeterminato è previsto un riconoscimento significativo del servizio svolto a Trento.

Nel corso della riunione la stragrande maggioranza dei presenti, apprezzando l'impegno della FLC-CGIL, si è trovata d'accordo nel non iniziare da subito manifestazioni di mobilitazione (sciopero, non partecipazione agli esami, iniziative varie) ma aspettare la definizione del “piano Dufiet” riservandosi poi tutte le iniziative possibili nel caso non fosse condivisibile.

Ovviamente non deve essere una attesa passiva ma, da subito, tutti gli Insegnanti devono iniziare a sollecitare i propri docenti di riferimento per un coinvolgimento nella definizione del piano. Si devono poi elaborare proprie proposte relativamente all'offerta della Didattica e anche entrando nel merito dell'organizzazione del CIAL, coinvolgendo anche gli studenti.

Ci aspetta quindi un periodo delicato: per questo è necessario procedere alla svelta alla elezione del nuovo rappresentante degli Insegnanti nel Comitato Didattico del CIAL.

I termini potrebbero essere:

- Presentazione delle candidature entro settembre
- Votazione entro il 13 ottobre

Abbiamo bisogno di un rappresentante deciso, combattivo, informato e in continuo contatto con tutti gli Insegnanti e la FLC-CGIL.

**A Ines**, che per due anni ha svolto in maniera egregia questo ruolo, sono andati i ringraziamenti di tutti gli Insegnanti.

Sono stati poi evidenziati alcuni problemi

- accesso alla Mediateca-sembra che la gestione passi alla Biblioteca che la gestirebbe attraverso la cooperativa-
- sostituzione della coordinatrice di Tedesco dimessasi da settembre
- rientro della Rossi da ottobre (?), a part-time con le stesse modalità (estate assente) e probabile trasferimento della Bellu
- Contratto Integrativo: la bozza è pronta da un mese, è stata sottoposta all'attenzione di Dufiet, ancora non se ne discute in Contrattazione! La FLC-CGIL farà tutti i passi possibili per arrivare alla discussione e all'approvazione;

Cordiali saluti.

Gabriele Silvestrin

FLC-CGIL