

Sintesi Contrattazione Decentrata del 12 aprile 2006

Assenti: RSU Brandolise (CISL)
 OO.SS. CISL

Informazione.

- **PEV**

La d.p. manifesta la sua volontà di procedere concretamente alla manovra prevista per il 2006; ci informa contestualmente, vista l'obbligatorietà dell'acquisizione del parere del Collegio dei Revisori dei Conti prevista dalla Finanziaria 2006, dell'intenzione di procedere ad una illustrazione "preventiva" della manovra alla Presidente del Collegio preparando in qualche modo l'arrivo della Delegazione a Trento previsto per il 10-12 maggio.

Dal canto nostro,

apprezzando l'atteggiamento positivo dell'Amm.ne, abbiamo criticato la concreta invasività del Governo Centrale tesa a paralizzare, di fatto, l'attività delle Università e a eroderne l'autonomia garantita dalla Costituzione.

- **Procedure corsi di Formazione esterna.**

Sostanzialmente un modulo che standardizza l'acquisizione dei dati relativi alla formazione esterna all'Ateneo.

- **Fringe benefit e Asilo nido Universitario**

E' stato sottoscritto un accordo che prevede l'erogazione di 50€ mensili ai colleghi che fruiranno dell'Asilo Universitario o di Asili comunali o privati, anche a prescindere dall'effettivo avvio del Nido Universitario.

Costo max preventivato, x i secondi fruitori, 33000€ che andrebbero prelevati dai 200000€ previsti x i benefit, portandolo quindi a 167000€; **non** incide invece sul fondo-benefit l'erogazione del contributo a favore dei frequentanti l'Asilo Universitario

La d.p. ci informa che si terrà, dopo le vacanze pasquali, a Padova il primo incontro interuniversitario tra i Responsabili delle DRU per uno scambio di esperienze/problematiche sui fringe-benefit, così come proposto nell'incontro tecnico al tema dedicato.

E' fissato anche un incontro tra le famiglie interessate al Progetto dell'Asilo nido Universitario, il pro-rettore per le Pari Opportunità, la Responsabile Scientifica del Progetto.

- **Il C.P.O. in C.d.A.**

Al prossimo Consiglio di Amministrazione (18-4) il Comitato Pari Opportunità è stato invitato a relazionare sull'attività svolta nel corso del 2005.

Per nostro conto

sarebbe interessante et auspicabile che il CPO potesse disporre di tempi e luoghi per relazionarsi anche nei confronti dei colleghi del pta, una cartina al tornasole dell'effettivo radicamento delle problematiche portate avanti nel campo delle Pari Opportunità nel sentire collettivo.

Contrattazione

- **Orario ridotto estivo e chiusura sedi**

Sottoscritto l'accordo dopo che la d.p. ha accolto una integrazione, proposta all'unanimità dalla delegazione sindacale, che prevede, entro metà giugno, la motivazione da parte dei Responsabili di Struttura dell'adozione o meno dell'orario facoltativo (prima e ultima settimana di agosto): se questo non avvenisse, i colleghi appartenenti a quelle Strutture, comunicheranno alla DRUO l'orario che liberamente sceglieranno di adottare.

- **Straordinario**

Sottoscritto un Accordo stralcio (esclusa la CISAL e, ovviamente, la costantemente assente CISL), limitatamente alla liquidazione del 50% del budget complessivo, fissato a 126000€; anche in questo caso dopo che la d.p. ha accolto una integrazione, proposta all'unanimità dalla delegazione sindacale, che prevede la trasmissione alla d.s. degli importi nominativi legati allo straordinario e l'impegno formale, per la seconda tranche, di motivazioni sostanziali, da parte dei Responsabili di Struttura, sulle ragioni che portano la maggioranza delle Direzioni/Strutture, pur in presenza di nuove risorse, a reiterare la richiesta di straordinari.

Da parte nostra

Apprezziamo la presa di responsabilità della delegazione pubblica che, in una ottica di trasparenza, ha finalmente assunto una posizione per noi tutti ovvia da tempo: la privacy non si applica agli aspetti retributivi, non si tratta di dati sensibili; aspettiamo ora la risposta del quesito-e vorremmo essere a conoscenza della formulazione esatta- posto dalla d.p. a un giurista dell'Ateneo relativo all'applicazione o meno della privacy rispetto a tutte le voci del salario.

Siamo consci che questo non porta alla soluzione dei problemi legati allo straordinario, ma è un passo significativo sulla strada della trasparenza e della corretta lettura di comportamenti, indispensabili per una iniziativa sindacale tesa a ridurre il fenomeno: il problema vero è avere il polso della pletera di nuove iniziative che si continuano, giustamente, a mettere in cantiere e la consapevolezza delle difficoltà a reperire risorse sulle quali farle camminare; ancora quindi si torna alla necessità di avere una informazione preventiva e la più ampia possibile.

Nella prossima riunione si discuterà del Regolamento sullo Straordinario e si comincerà ad affrontare il tema dell'orario di lavoro.

Prossima riunione di contrattazione: 4 Maggio.

Auguroni dalla Delegazione FLC-CGIL
Andreis, Martuscelli, Rossi, Silvestrin
e da
Frisanco-SNALS

Trento, 13 aprile 2006