

## Sintesi Contrattazione decentrata del 7 giugno 2006

Delegazione pubblica. (di seguito d.p.): Molinari-Mezzena. Staff: Depaoli-Capitanio-Aste

Delegazione sindacale. (di seguito d.s.): R.S.U. Andreis, Martuscelli, Silvestrin (CGIL)-Brandolise (CISL)-Migliarini, Osti(UIL); OO.SS.: CGIL (F. Rossi)- Di Corrado (CISL)- Pronesti (UIL) Frisanco (CONFSAL/SNALS).

Assente giustificato: Biscani (CISAL)

Per il Comitato pari Opportunità: Filippi

### 1. Informazioni.

La d.p. ci comunica che il quadro relativo alla quantificazione del fabbisogno del personale è completato: una volta presentato a Rettore e Direttore Generale, sarà portato in Contrattazione decentrata, prevedibilmente entro giugno.

L'amm.ne vuole attendere la formale e definitiva archiviazione dell'inchiesta promossa dalla procura rispetto a presunte irregolarità nelle procedure concorsuali (già chiesta dal GIP); in ogni caso si prevede l'uscita del bando concorsuale per luglio e le prove a settembre.

Altre tempistiche da rispettare per legge:

- Sicuramente l'invio dei bandi alla Funzione Pubblica per le previste procedure di eventuale mobilità;
- Da verificare iniziative del nuovo Ministero su eventuale re-invio del piano di programmazione;

Da parte nostra la richiesta di abbreviare al max i tempi e di prevedere assunzioni anche al livello C per garantire l'accesso ai ruoli a t.i. anche a chi non in possesso del diploma di laurea

- Attribuzione incarichi.

4 nuovi responsabili a Ingegneria, Scienze Giuridiche e nella Direzione Servizi e Comunicazione:

si tratta di formalizzazione di responsabilità di fatto già assunte da tempo e a cui verrà riconosciuta, attraverso la valutazione, la relativa indennità

- Benefit

○ Asilo nido:

19 iscrizioni con diverse modalità di orario, distribuite tra pta, docenti, Insegnanti universitari di madrelingua (CEL) e dottorandi; quindi operativo da settembre.

#### Altri benefit:

- Sui criteri di suddivisione/destinazione della somma a disposizione per il 2006 (170000€) si sta lavorando tra varie ipotesi che spaziano dalle
  - Borse di studio ai figli dei dipendenti
  - Esonero + o - parziale delle tasse di iscrizione all'università di figli e/o dipendenti
  - Trasporto extra-urbano

Unanime la considerazione che la fruizione/priorità dell'assegnazione dei benefit tenga nel debito conto il reddito familiare

### 2. Contrattazione

- Orario

Dopo una discussione generale in cui, tra l'altro, si è messo in evidenza come la percentuale di part-time stia avvicinandosi alla soglia limite del 25% del personale-si aggira sul 20-22%-, da parte nostra si sono poste alcune questioni:

- Come l'orario sia strettamente legato all'organizzazione del lavoro
- L'attuale grande numero di deroghe concesse in base a criteri sconosciuti alla delegazione sindacale
- Che l'attuale normativa contrattuale prevede particolari flessibilità ai genitori (madre e/o padre) e sull'applicabilità di questi istituti siamo in grave ritardo
- La capacità di analizzare e risolvere situazioni organizzative particolari senza pericolose e inutili generalizzazioni
- La responsabilità dei Dirigenti/Responsabili di proporre soluzioni organizzative condivise che portino l'ufficio-reparto-divisione-direzione a sfornare il lavoro che l'ateneo si aspetta anche prevedendo articolazioni di orario plurisettimanli così come previsto contrattualmente da anni e in analogia con la stessa possibilità prevista per le E.P.: richiede coraggio e condivisione con i collaboratori e dovrebbe/potrebbe essere uno dei punti di valutazione di questi ruoli

Abbiamo comunque fatto rilevare come l'ateneo risponda a criteri di efficienza così come ci viene riconosciuto a livello nazionale;

detto questo abbiamo convenuto di istituire un tavolo tecnico dove approfondire le tematiche per poi riportarle in Contrattazione.

- Permessi 150 ore.

Da verificare nella normativa nazionale la corrispondenza o meno del termine, riferito all'esame "sostenuto" o "superato" come riportato dal regolamento dell'ateneo.

- Straordinario II semestre

Visto l'avvio del tavolo sull'orario, probabilmente si arriverà nella prossima riunione dell'accordo sull'II semestre sulla falsa linea del precedente.

- Accessorio 2006.

Dall'aggiornamento sui residui degli anni scorsi risulta un avanzo positivo attorno ai 130000€ per il 2005 e il 2006 spalmabili, dopo confronto tra le parti, tra le quote di produttività B, C e D, a cui aggiungere 50000€ da mantenere per le PEO previste per il 2007;

stessa logica per il fondo EP per una cifra di 50000€ da spalmare e 50000€ per PEO 2007.

Se ne discuterà dalla prossima riunione.

Unanime richiesta della parte sindacale la corresponsione della Indennità di Vacanza Contrattuale.

Prossima riunione fissata per il 19 giugno p.v.

o.d.g.

- Accessorio 2006
- Budget straordinario
- 1% Ufficio Tecnico
- Conto terzi
- Manovra assunzione a tempo indeterminato

A disposizione per approfondimenti, segnalazioni e quant'altro.

Cordiali saluti.

Dario Andreis, Laura Martuscelli, Flavio Rossi, Gabriele Silvestrin (FLC-CGIL e RSU)

Pino Frisanco (CONFSAL-SNALS)