

Sintesi FLC-CGIL dell'incontro di contrattazione del 7 luglio 2006

Delegazione pubblica (d.p.): Molinari, Mezzena; staff: Depaoli, Aste, Capitano.

Delegazione sindacale (d.s.): RSU Andreis, Brandolise, Martuscelli, Migliarini; Rossi (CGIL), Pronesti (UIL), Biscani (CISAL), Di Corrado (CISL).

1) **Programmazione nuove assunzioni:** la d.p. ha illustrato il piano di assunzioni a tempo indeterminato per il 2006 che prevede 29 nuove posizioni le quali saranno in parte coperte mediante nuovi bandi e in parte con la chiamata degli idonei degli ultimi concorsi (tali chiamate porteranno all'esaurimento delle graduatorie, ovvero tutti gli idonei prenderanno servizio). Purtroppo l'amministrazione terrà la procedura sospesa fino al pronunciamento definitivo di archiviazione dell'inchiesta sui concorsi 2005, ma non appena la situazione sarà sbloccata si è impegnata a dare corso alle procedure con tempestività. La maggior parte di queste posizioni riguardano posti di responsabilità organizzativa ed esperti tecnici, ovvero posizioni in fascia D. Come già per la manovra precedente, abbiamo ribadito l'opportunità di assumere anche personale in fascia C e su questo c'è stato l'impegno formale della d.p. a farlo nella manovra 2007.

2) **Posti a tempo determinato:** saranno chiamate 15 posizioni C e D a tempo determinato, laddove possibile con durata quinquennale del contratto.

Ci è stato poi confermato che tutti i contratti a tempo determinato in scadenza entro dic. 2006 e che sono rinnovabili, saranno rinnovati per il periodo massimo possibile.

3) **Integrazione accessorio 2005-2006:** la d.p. ha presentato una proposta di distribuzione dei residui 50000 euro sia sul 2005 sia sul 2006 con una assegnazione che corrisponde ad una media di incremento del 15 % sull'incentivazione di gruppo B-C-D, all'8% per le indennità di responsabilità D e Funzioni specialistiche, al 10 % per gli EP (i cui residui sono pure di 50000 euro). Nella proposta è anche prevista una indennità per l'incarico di vice-dirigente. Cercheremo di discutere questa proposta nella prima riunione RSU dopo la pausa estiva.

4) **Orario per i genitori lavoratori:** finalmente, dopo tante nostre richieste, la d.p. ci ha presentato una proposta che consente di articolare la settimana lavorativa su 4 giorni di 7.30 ore + il venerdì di 6 ore, con pausa pranzo di 10 minuti, per chi ha figli fino al compimento del 14° anno di età. Peccato che nella seconda parte vengano illegittimamente previste delle limitazioni sulla "concessione" di detto orario legate alle esigenze organizzative della struttura dove il lavoratore presta servizio. Il contratto, infatti, parla di "garanzia" rispetto alla fruizione di orari flessibili, e l'unica limitazione è legata ad avere o meno figli nella fascia d'età prevista. Riteniamo quindi che tale proposta sia accettabile (anche se non del tutto soddisfacente) nella prima parte mentre le modalità di gestione sono tutte da rivedere, in particolare questo tipo di orario deve essere una possibilità per tutti i lavoratori in quella condizione a prescindere dalla struttura di lavoro.

5) **Permessi 150 ore per motivi di studio:** come da noi richiesto, la d.p. ha presentato una nuova versione dell'accordo che elimina l'illegittima richiesta del "superamento degli esami" e introduce il numero di crediti conseguiti nell'anno precedente come criterio per le precedenza.

6) **Una buona notizia: il Fondo comune di ateneo sarà liquidato con le spettanze di luglio 2006** con i seguenti importi annui lordi: B2: € 257,96; B3-C1: € 294,81; C2-C3: € 313,23; C4-D1: € 350, 08; D2-EP: € 423,79.

7) **Fondo benefit:** in attesa di concordare ulteriori utilizzi del fondo (mobilità extraurbana, borse di studio, assistenza anziani) abbiamo chiesto che il fondo venga "congelato" e che se non si trova un accordo entro l'anno la cifra vada portata sul 2007 in aggiunta (e non in sostituzione) al Fondo benefit 2007. Molinari si è impegnato formalmente sul rispetto di questa richiesta.

In conclusione: i punti 3, 4 e 5 saranno portati al prossimo incontro di contrattazione, al quale speriamo di arrivare con una posizione unitaria di tutta la delegazione sindacale.

Gli incontri di contrattazione sono sospesi fino a fine agosto per la necessaria pausa estiva, anche se abbiamo concordato con la d.p. di continuare a trovarci anche nei mesi di luglio e agosto per il tavolo tecnico sull'orario di lavoro.

A disposizione per chiarimenti, informazioni e quant'altro, cogliamo l'occasione per augurare a tutte/i voi una **buona estate!!**

Cordiali saluti

RSU Andreis, Martuscelli OO.SS. Rossi (FLC-CGIL)