

SINTESI DELL'INCONTRO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 4 OTTOBRE 2006

Nell'incontro di oggi non erano previste negoziazioni ma un chiarimento politico che portasse alla ripresa delle trattative ferme ormai da troppo tempo disattendendo le legittime aspettative dei colleghi.

Ci sono comunque state date una serie di informazioni interessanti:

Assunzioni a tempo indeterminato: entro un mese e mezzo si prevede lo svolgimento dei concorsi (ha pesato negativamente l'inspiegabile lentezza della chiusura ufficiale dell'inchiesta sulle presunte irregolarità denunciate dal nostro caro collega). Visti i contenuti della Finanziaria 2007 che prevede il blocco delle assunzioni per il 2007, è inderogabile l'immediato avvio delle procedure concorsuali. Contestualmente allo svolgimento dei concorsi saranno chiamati a prendere servizio gli idonei delle graduatorie dei concorsi dell'anno scorso (15 colleghi ovvero l'esaurimento delle graduatorie e 27 posti per i concorsi (come da programmazione del piano triennale).

PEV: sono state avviate le procedure per i passaggi da C a D; si procederà poi alla valutazione di segnalazioni da parte dei Responsabili per passaggi da D a EP. Cogliamo l'occasione per ribadire che il processo di valutazione è, per sua natura, dinamico: nuove funzioni, ulteriori attribuzioni di responsabilità, devono per forza di cose portare a nuova segnalazione da parte del Responsabile, all'aggiornamento della valutazione precedente o a valutazione ex novo; questa procedura va rivendicata con decisione dai colleghi per non lasciare unicamente ai Responsabili queste importanti iniziative.

Fringe benefits (ovvero sussidi ai lavoratori): grazie anche agli input di FLC-CGIL e SNALS, buone novità per **l'abbonamento annuale Trenitalia e Trentinotrasporti (extraurbano)**: l'amministrazione sta negoziando con le due aziende delle convenzioni che le consentirebbero di acquistare direttamente dall'azienda gli abbonamenti annuali e di cederli poi ai lavoratori applicando uno sconto (la cui entità sarà decisa in contrattazione).

Borse di studio per i figli dei dipendenti: l'amministrazione ha verificato l'esenzione fiscale per questo tipo di sussidi e quindi -visto che sono applicabili, (*anche qui il concreto interessamento, in particolare di FLC-CGIL, e' stato decisivo*) - la contrattazione dovrà stabilire tipologie e criteri di erogazione.

Si possono prevedere borse di studio da erogare fino all'adempimento della scuola dell'obbligo e altre, per es., per contribuire agli studi presso sedi universitarie e/o per periodi di studio all'estero.

Al termine dell'incontro abbiamo **sollecitato la d.p. a convocare una riunione di contrattazione quanto prima** per affrontare le urgenti questioni che sono rimaste in sospeso da prima dell'estate e per affrontare le criticità poste dalla Finanziaria-prospettive dei colleghi a tempo determinato (*per es. l'art. 57: l'utilizzo non deve superare il 40% della spesa sostenuta nel 2003-la finanziaria scorsa prevedeva il limite del 60%-*), blocco delle assunzioni per il 2007 e, conseguentemente, la sospensione della manovra pluriennale di stabilizzazione approvata dall'Ateneo:

- Accessorio 2006 e distribuzione residuo 2005;
- Orario genitori lavoratori;
- 1% Ufficio tecnico e Conto Terzi;
- Permesso 150 ore motivi di studio;
- Regolamenti mobbing e molestie.

A disposizione per qualsiasi chiarimento o ulteriore informazione. Cari saluti

RSU Andreis, Martuscelli, Silvestrin
FLC-CGIL; SNALS