

Sintesi dell'incontro di contrattazione decentrata del 31 ottobre 2006

D.P.: Molinari, Mezzena. Staff: Depaoli, Aste, Capitano

D.S.: RSU Andreis, Brandolise, Martuscelli, Migliarini, Osti; FLC-CGIL Rossi, CISL Di Corrado, UIL Pronesti, CISAL Biscani, SNALS Frisanco.

- **Situazione personale a Tempo determinato:** la d.p. ricorda che, pur essendo interesse dell'ateneo continuare i rapporti di lavoro in essere al momento, non e' possibile prevedere nulla di certo in quanto la Finanziaria 2007 ancora non ha un testo definitivo e la d.p. non esclude in futuro di ricorrere sempre in maggior misura all'out-sourcing, ovvero alla esternalizzazione. Abbiamo chiesto che questa prospettiva non venga data per scontata e anzi debba diventare un preciso impegno politico dell'ateneo cercare quanto piu' possibile di ricorrere alle risorse interne, sia per valorizzare il personale gia' in servizio, sia per garantire la qualita' dei servizi erogati (che l'esternalizzazione non assicura), sia – infine – per non alimentare la ulteriore creazione di precariato. Tutto ciò deve avvenire nell'ambito di una maggiore assunzione di responsabilita' da parte dei dirigenti e di una vera programmazione dell'organizzazione e dello sviluppo di ateneo, fattori dei quali abbiamo sottolineato con forza l'attuale inadeguatezza.

Abbiamo ricevuto dalla d.p. assicurazione che il processo di ricorso alle esternalizzazioni sara' affrontato al tavolo della contrattazione.

- **Richiesta dati nominativi sull'accessorio:** in attesa di avere risposta al quesito posto dalla d.p. a Pascuzzi riguardo al trattamento dei dati salariali, Molinari preannuncia un probabile esito negativo rispetto alla richiesta sindacale. Noi siamo certi che sia un diritto dei rappresentanti sindacali conoscere i dati nominativi, rimane il fatto che alcuni ragionamenti di tipo statistico e generale si possono fare anche con i dati anonimi e quindi riteniamo che le trattative non possano comunque rimanere bloccate pregiudizialmente su questo.

- **Orario di lavoro genitori lavoratori:** si tratta di un accordo che consente a chi ha figli fino a 14 anni di fare 4 rientri pomeridiani, con pausa pranzo di 10 minuti e fascia pomeridiana obbligatoria fino alle ore 15.30. Noi riteniamo che questo non dia piena realizzazione a quanto prevede il Contratto nazionale (ovvero "particolari forme di flessibilita'") pero' e' un primo passo, purché l'amministrazione non subordini la fruizione di questo tipo di orario al "nulla osta" della struttura di appartenenza. Chiederemo quindi che tutti i lavoratori con figli entro i 14 anni e che ne facciano richiesta possano avere questo tipo di orario (esiste anche una posizione del Comitato Pari Opportunita' in questo senso) e ci auguriamo di arrivare con una proposta unitaria al prossimo incontro .

- **Revisione regolamento 150 ore per studio:** si trattava di apportare alcune modifiche necessarie perche' il regolamento gia' adottato conteneva una clausola illegittima, ovvero prevedeva che le ore fossero riconosciute se si erano "superati" due esami mentre adesso sara' sufficiente "aver sostenuto" due esami (come evidenziato da una sentenza). Poiche' riteniamo che il beneficio debba pero' essere riconosciuto a chi veramente ha utilizzato le ore per progredire nel percorso di studio, e' stato introdotto un criterio nuovo dove, a parita' di condizioni, chi non ha ottenuto crediti nell'anno precedente (ovvero ha sostenuto esami senza superarli) non ha la precedenza. La nuova versione del regolamento e' stata approvata dalla d.s. all'unanimita' e sara' firmata prossimamente.

Alle ore 11.30 la delegazione pubblica decide di sospendere la riunione per poter consentire a Molinari di confrontarsi con il Rettore riguardo al proseguimento della contrattazione a fronte della posizione pregiudiziale della UIL e CISAL e 3 RSU (UIL e CISL) riguardo ai dati nominativi sull'accessorio e sulla ricostruzione dello stesso.

Le scriventi RSU e OO.SS. - pur rispettando e condividendo in parte le richieste di UIL e CISAL e RSU sopra citate – non condividono la pregiudiziale e ritengono opportuno che la contrattazione prosegua per non arrecare danno ai lavoratori e alle lavoratrici che su tanti argomenti – sui quali si stanno accumulando forti ritardi - stanno aspettando risposte e soluzioni.

Rimangono pertanto non affrontati i seguenti argomenti:

- **Accordo budget straordinario 2006, secondo semestre**
- **Accessorio 2005-2006 distribuzione residuo.**
- **Benefit al PTA trasporto extra-urbano e borse di studio:**
- **Feedback sulle bozze per mobbing, molestie sessuali e sanzioni disciplinari**

che sono rinviati al prossimo incontro, che dovrebbe tenersi la settimana prossima.

Abbiamo chiesto di aggiungere all'OdG la situazione dei co.co.co. e un chiarimento sulla situazione critica nella Direzione Bilancio.

L'estrema sintesi non consente di scendere nei dettagli, ma siamo disponibili a qualsiasi chiarimento e approfondimento richiesto.

Cordiali saluti

Trento, 2 novembre 2006

RSU Andreis, Martuscelli

OO.SS. FLC-CGIL Rossi, CISL Di Corrado, SNALS Frisanco