

Comunicato sindacale FLC-CGIL, CISL, SNALS

Argomenti

Incontro con il Rettore e

Contrattazione decentrata del 13 dicembre 2006 (Tavolo CGIL, CISL, SNALS)

Incontro con il Rettore

Il Rettore ha evidenziato la complessità della situazione riguardo agli aspetti Finanziaria 2007 che hanno una ripercussione sulle entrate degli atenei tali da comportare la necessità di rivedere con attenzione le voci di spesa per non compromettere il funzionamento. Essendo ancora la situazione della finanziaria non ben definita, il Budget di previsione 2007 è stato costruito con una certa cautela, prevedendo una serie di riduzioni di spesa e la riduzione del fondo di sicurezza per pagare il decreto Bersani di luglio.

Per quel che riguarda il PTA il Rettore ci ha garantito:

- il mantenimento della programmazione triennale, ovvero 30 assunzioni a tempo indeterminato anche nel 2007
- l'accantonamento delle risorse per il rinnovo contrattuale (sia la parte fissa sia la parte accessoria)

Abbiamo visto che le risorse per il trattamento accessorio saranno uguali a quelle stanziare per il 2006,

Attorno alla metà di febbraio ci sarà il nuovo Direttore Generale (la cui proposta spetta al Rettore).

Contrattazione:

Benefit trasporto: siamo lieti che grazie alla nostra proposta di luglio sia arrivata in porto questa iniziativa ed entro il 31.12.06 l'amministrazione firmerà le convenzioni con Trenitalia e trentino trasporti grazie alle quali i lavoratori avranno uno sconto del 30% sugli abbonamenti annuali per i trasporti urbani di Trento e Rovereto, extraurbani provinciali e del treno (tratta provinciale).

Le convenzioni saranno attive da gennaio, quindi consigliamo a tutti gli interessati di aspettare per attivare nuovi abbonamenti in questo scorcio di anno.

Borse di studio per i figli dei dipendenti: l'accordo prevede l'erogazione di due tipi di borse di studio per i figli dei dipendenti (PTA e CEL): "A" dall'inizio della materna fino alla fine della scuola superiore: 350 €/anno per figlio, requisito: ammissione all'anno successivo; "B" dai 14 anni fino alla fine legale dell'università: 450 €/anno per figlio per corsi all'estero, requisito: profitto.

Si terrà conto del reddito familiare nel caso il fondo non risultasse sufficiente per erogare tutte le borse richieste.

Orario genitori lavoratori: siamo al testo finale per un accordo che finalmente introduce una possibilità di migliore gestione del tempo lavoro-famiglia per i genitori lavoratori con figli fino ai 14 anni. Anche se pensiamo che questo sia solo un primo passo, è importante che tale accordo prenda avvio il prima possibile visto che tanti lavoratori lo stanno aspettando da tempo. Verificheremo nel corso della sua attuazione eventuali modifiche da apportare.

Straordinario 2006: abbiamo dato il consenso per la firma della liquidazione del secondo semestre 2006 ma con una clausola: che nel 2007 non si proceda con la liquidazione dello straordinario in mancanza di uno specifico accordo che regoli questo istituto, da farsi entro i primi mesi dell'anno prossimo.

Accessorio 2005-2006: l'amministrazione ha accettato la nostra proposta di distribuzione dei residui 05-06 secondo un calcolo diverso dal suo, ovvero con una redistribuzione che diminuisca la forbice tra fasce salariali.

Abbiamo chiesto che ci vengano forniti i dati sulla **Formazione del PTA nel 2006** per verificare se ne fruisce tutto il personale e per valutare quindi eventuali iniziative da attuare; ricordiamo che la formazione è un elemento importante per le manovre PEO e PEV.

Gli accordi trattati in contrattazione sono stati valutati e validati dal risultato delle votazioni della assemblee