

| |
|---|
| <p style="text-align: center;">Approvati gli accordi sull'orario dei genitori lavoratori, sulla liquidazione dello Straordinario 2006 (II rata), sui benefit (borse di studio)</p> |
|---|

**Sintesi dell'incontro di contrattazione del 30 gennaio 2007
Tavolo FLC-CGIL, CISL, SNALS**

Il tavolo FLC-CGIL, CISL e SNALS, avendo visto accolte gran parte delle modifiche presentate in contrattazione a dicembre su orario per i genitori lavoratori, borse di studio e straordinario 2006, su mandato dei lavoratori riuniti in assemblea che avevano approvato in gran maggioranza le bozze di quegli accordi, ha dato parere positivo per la firma .

Nel dettaglio:

Orario per genitori lavoratori: riteniamo che con questo accordo non si esauriscano le iniziative a favore dei genitori lavoratori, ma e' un primo passo per favorire una migliore conciliazione tra tempi di lavoro e tempi della famiglia.

Benefit: borse di studio: accettata dalla d.p. la nostra richiesta di estendere le borse da € 350 fino al compimento delle scuole superiori, è stata inserita una modifica che riguarda i lavoratori a part-time (che riceveranno la quota intera della borsa invece che proporzionale se hanno chiesto il PT per motivi familiari e non per motivi di lavoro esterno, cosa facilmente verificabile perche' l'apertura di una partita IVA necessita del nulla osta dell'amministrazione). Abbiamo chiarito che la borse per i corsi all'estero spettano fino al termine legale della laurea specialistica. Le borse saranno erogate in recupero per l'anno 2006 e a regime a partire dal 2007.

Straordinario 2006: liquidazione seconda rata semestrale: la d.p. ha inserito la clausola che per il 2007 si procederà a stabilire nuovi criteri per la distribuzione dello straordinario, come da noi richiesto.

Vi terremo tempestivamente informati sull'entrata in vigore di questi accordi.

Residui accessorio 2005-06: abbiamo ribadito alla d.p. che, fermo restando che per noi le PEO per tutti sono una priorità assoluta, queste non possono essere fatte sulle spalle dei colleghi meno fortunati, ovvero riteniamo che destinare l'intera quota dei residui alle PEO e alle PEV danneggi i colleghi a tempo determinato che non possono usufruirne. Abbiamo quindi ripetuto che, come votato dai lavoratori in assemblea, una quota parte venga destinata alle PEO ma che il resto venga redistribuito secondo i criteri già illustrati (e che riequilibrano le iniziali discrepanze tra fasce e indennità varie). Inoltre abbiamo ricordato che i fondi per le PEO possono essere reperiti con altri tipi di manovre, quali la riduzione dello straordinario, i tetti sull'accessorio, una diversa quantificazione dei residui per le EP e risorse aggiuntive.

PEV da C a D, manovra 2006: entro febbraio saranno effettuati i nuovi inquadramenti dei vincitori dei concorsi e si pagheranno i relativi arretrati.

Varie: abbiamo sollecitato l'incontro e i dati sulla formazione e il tavolo tecnico sul mobbing e le molestie; abbiamo chiesto informazioni sul nuovo appalto della mensa, sull'applicazione della circolare sulle ferie, sul buono pasto per i lavoratori co.co.co. e atipici in generale; la d.p. si è poi impegnata a risolvere il problema, relativo alla corresponsione del benefit per i colleghi che hanno figli iscritti ad asili nido, che, per diversi motivi, non avevano presentato la documentazione relativa nei termini indicati: abbiamo ribadito che eventuali problemi nell'applicazione degli accordi sottoscritti tra le parti vanno affrontati e risolti tra le parti firmatarie.

Nel programmare i prossimi incontri, abbiamo sottolineato che **le nostre priorità sono:**

- 1) PEO per tutti coloro che hanno maturato (e matureranno) i requisiti**
- 2) Accessorio 2007: criteri per la fissazione di tetti**
- 3) Conto terzi e 1% ufficio tecnico.**

Prossimi incontri: con il Rettore il 7 febbraio; o.d.g.: le politiche di sviluppo del personale e in particolare le prospettive di inquadramento dei tempi determinati
Contrattazione: 19 febbraio.

A disposizione per chiarimenti, informazioni e quant'altro, vi salutiamo cordialmente

RSU Andreis, Martuscelli, Silvestrin
OO.SS. Rossi (FLC-CGIL), Di Corrado (CISL), Frisanco (SNALS)