

Sintesi dell'incontro di contrattazione decentrata, 2 aprile 2007

Tavolo FLC-CGIL, SNALS

Informazione

1. **registrazione partecipazioni assemblee sindacali:** al fine di poter attribuire le 12 ore individuali di assemblea sindacale, a partire dall'anno 2007 si è convenuto che si procederà con la timbratura e la segnalazione del codice 15 (arriverà una circolare dell'Amministrazione).
2. **nuova modalità di calcolo per valutazione dei risultati:** il nuovo prospetto sulla valutazione dei risultati proposto dall'amministrazione serve a rendere più agevole l'assegnazione e la valutazione dell'obiettivo e di semplificare la valutazione della percentuale della quota variabile. Tale proposta non modifica l'impianto delle procedure, quindi ci siamo detti favorevoli.
3. **variazione organizzativa:** novità in Biblioteca, Direzione generale, Direzione Risorse Umane e Lettere.
4. **stabilizzazione dei rapporti di lavoro precari:** la d.p. relaziona in merito alla circolare del ministro della Funzione Pubblica, emanata il 24 marzo u.s.: i vertici dell'Ateneo, in un quadro di programmazione, confrontandosi con le OO.SS-RSU sui criteri e procedure così come previsto dalla Circolare, hanno già dato avvio ad una fase istruttoria di raccolta dati. Entro l'estate il CdA sarà quindi chiamato ad approvare un Regolamento attuativo di queste norme. Punto principale per l'attuazione saranno i criteri di priorità, ovvero quali sono i requisiti per accedere con precedenza alla stabilizzazione.
Accogliamo con grande favore l'estensione ai lavoratori precari dell'Università delle norme di stabilizzazione contenute nella Finanziaria 2007, e che inizialmente non li riguardavano. Tale estensione è frutto di una mobilitazione messa in atto a tutti i livelli dalla FLC, e in questo contesto il contributo dell'Assemblea dei precari svoltasi a Trento nel febbraio scorso e l'invio dei moduli sono stati un forte stimolo affinché l'argomento venisse affrontato dall'Amministrazione. Confermiamo ai lavoratori il nostro impegno a seguire con estrema attenzione, a livello locale e nazionale, un percorso che si snoda in una prospettiva pluriennale, e a tenerli costantemente aggiornati, e a fare di tutto perché i CEL rientrino a pieno titolo in questa programmazione.
5. **saldo ferie al 31.12.2006:** dai dati ricevuti risulta che la circolare DRUO del marzo scorso sull'attuazione del CCNL non ha avuto l'effetto sperato e quindi esistono ancora molte situazioni di accumuli spropositati di ferie pregresse. Abbiamo evidenziato alcune situazioni particolari e chiesto che i diretti responsabili siano chiamati a giustificare il loro operato. Il dott. Mezzena, riconoscendo la situazione, ha detto che contatterà personalmente i vari responsabili (amministrativi e accademici) per portare a norma le situazioni più eclatanti. Abbiamo chiesto che ci si concentri in particolare su un piano di recupero per chi ha superato i 40 giorni di accumulo, senza eccessivi irrigidimenti su chi si porta dietro i giorni previsti dal contratto.
6. **certificazione Collegio Revisori dei conti su fondi accessorio PTA 2007:** la d.p. ci ha consegnato il dato certificato. Abbiamo chiarito che in generale il metodo non va, ovvero che prima bisogna trovare un accordo di massima con la delegazione sindacale e dopo si va dal Collegio a certificare, abbiamo chiesto dei chiarimenti e sollevato alcune perplessità, e abbiamo ribadito che la quota destinata allo straordinario (126.000 €) per noi è da intendersi come quota massima in quanto abbiamo già chiesto una riduzione del fondo.

Contrattazione integrativa:

1. **accordo chiusure ponti e orario estivo 2007:** per noi va bene la proposta della d.p. che per le giornate di chiusura obbligatoria prevede l'uso obbligatorio di ferie pregresse se queste superano i 15 giorni, l'utilizzo del saldo orario positivo o, in mancanza di questo, le ferie dell'anno corrente;
2. **accordo fondi trattamento accessorio: aumento quote individuali 2005:** la d.p. propone di ridistribuire i 140.000 € di residui 2005 e 150.000 € del 2006 sulle quote individuali accettando di farlo secondo le percentuali da noi proposte lo scorso autunno (e approvate dai lavoratori in assemblea); ci auguriamo che alla prossima riunione si possa finalmente firmare l'accordo che sta accumulando un ritardo decisamente inaccettabile;
3. **proposte sindacali su trattamento accessorio 2007: "tetti alla corresponsione":** abbiamo affrontato l'argomento solo per chiarire alcuni concetti di base, cioè che tali tetti servono sia per diminuire la forbice retributiva tra i lavoratori sia per reperire risorse da destinare ad altre manovre, PEO innanzitutto; sarà ripreso in un prossimo incontro;
4. **integrazione accordo sindacale sulle borse di studio:** abbiamo dato il consenso per le integrazioni proposte (vengono inclusi i lavoratori in comando, si chiarisce che la borsa di tipo "a" spetta fino al termine della scuola superiore e il diritto a richiederle per il personale che cessa è riferito alla data di cessazione al 31.12).

I seguenti punti sono rimandati al prossimo incontro:

5. progressioni orizzontali: manovra 2006 e politiche 2007
6. lavoro straordinario anno 2007
7. varie ed eventuali

Il prossimo incontro si terrà il 12 aprile. A disposizione per eventuali approfondimenti e chiarimenti, vi salutiamo cordialmente

RSU Andreis, Martuscelli, Silvestrin OO.SS. Rossi (FLC-CGIL), Frisanco (SNALS)