

Sintesi dell'incontro di contrattazione del 21 maggio 2007
Tavolo FLC-CGIL, SNALS

Chiamata in servizio per gli idonei 2005 e avvio procedure per la chiamata degli idonei 2006

Finalmente la delegazione pubblica ci ha comunicato che entro questa settimana saranno chiamati a prendere servizio gli idonei dei concorsi 2005: i rapporti di lavoro, per i lavoratori già in servizio a tempo determinato saranno automaticamente convertiti in contratto a tempo indeterminato e gli esterni saranno chiamati per la presa di servizio. Intanto l'amministrazione ha già mandato alla Funzione Pubblica la comunicazione obbligatoria prima di chiamare gli idonei 2006.

Esprimiamo grande soddisfazione per l'arrivo a conclusione di una vicenda lunga e particolarmente gravosa per i lavoratori coinvolti, sulla quale abbiamo sempre tenuto viva l'attenzione e sollecitato l'amministrazione.

Stabilizzazione dei precari

In attesa di essere convocati (come abbiamo già chiesto la settimana scorsa) dalla delegazione pubblica per un incontro apposito per l'applicazione della circolare Nicolais, abbiamo chiesto con forza:

- 1) la **proroga di tutti i contratti a tempo determinato in essere al 29 settembre 2006**: una procedura prevista ex-lege, che non richiede risorse aggiuntive e che fa risparmiare sulle procedure concorsuali;
- 2) **tempi brevi per il passaggio in CdA delle procedure e dei criteri di priorità** (che dovranno essere prima valutati insieme ai tavoli della trattativa);
- 3) la **sospensione dell'emanazione di bandi di concorso**, ovvero visto che dobbiamo procedere ad una nuova programmazione è importante farlo "a bocce ferme";
- 4) **che gli insegnanti universitari di madrelingua rientrino a pieno titolo in questa manovra.**
- 5) **l'avvio immediato di tavoli tecnici per cominciare ad esaminare le varie questioni.**

Consci che la stabilizzazione dei precari è un percorso lungo e non facile, legato alla disponibilità di risorse e alla programmazione triennale, crediamo che l'applicazione di questi primi cinque punti sia un importante passo politico per attuare la volontà del legislatore e per dare ai lavoratori riferimenti certi. A livello nazionale siamo attivamente mobilitati per la richiesta di risorse aggiuntive da destinare a questo argomento e per rimuovere il blocco del 90% del Fondo di Finanziamento Ordinario, che costituiscono i due grandi impedimenti alla piena realizzazione della stabilizzazione.

Residui accessorio 2005-06: abbiamo ribadito la nostra posizione (come ormai da mesi): disponibili a firmare la proposta votata dalle assemblee di dicembre; unico punto di mediazione è una lieve rimodulazione corrispondente alla colonna 1 delle proposte dell'Amministrazione; riguardo all'incarico di vice-responsabile, siamo disponibili a mantenere tale definizione purché ne venga modificata la descrizione e sia prevista la concertazione per la definizione dei criteri di attribuzione.

PEO 2006: tempistica: i 41 aventi diritto alla PEO nel 2006 saranno contattati entro fine maggio e entro settembre la procedura dovrebbe essere conclusa (l'inquadramento è comunque retroattivo all'1.1.2006).

La tempistica per lo svolgimento delle **PEO 2007** (286 persone) dipenderà dalla discussione sulla **proposta di modifica del Regolamento**, la cui bozza ci è stata consegnata dalla delegazione

pubblica in questa seduta. Vi anticipiamo che abbiamo ribadito che l'anzianità di servizio è un elemento che non può essere svalutato e che la valutazione del responsabile non può diventare un elemento di peso eccessivamente dirimente.

Faremo le nostre valutazioni complessive una volta analizzato a fondo il testo nel suo complesso, ma ribadiamo il concetto che, per noi, sta alla base delle PEO: un riconoscimento della professionalità acquisita, una compensazione alla mancanza di meccanismi di adeguamento alla inarrestabile crescita del costo della vita. I fondi ci sono per tutti, la qualità dell'Ateneo di Trento, grazie anche al nostro lavoro, è realtà indiscussa e il PTA ne deve avere un riconoscimento diretto e generalizzato.

PEV da D a EP : probabilmente sono 9 le posizioni per il nuovo inquadramento. Abbiamo rilevato che non si può procedere ai soli passaggi in EP senza prevedere in parallelo di sistemare i residui sottoinquadramenti dei C. Al prossimo incontro vogliamo che la delegazione pubblica ci porti un resoconto delle posizioni in C valutate per la PEV.

Straordinario e flessibilità : la delegazione pubblica ci ha consegnato una bozza di lavoro, che analizzeremo e valuteremo per il prossimo incontro.

Prossimo incontro: 4 giugno.

A disposizione per chiarimenti, informazioni e quant'altro, vi salutiamo cordialmente

RSU Andreis, Martuscelli, Silvestrin
OO.SS. Rossi (FLC-CGIL), Frisanco (SNALS)