

## Sintesi Contrattazione decentrata del 4 giugno 2007

- **Comunicazioni**

### 1. **Direttiva Nicolais (stabilizzazione tempi determinati)**

L'Amministrazione sta seguendo attentamente gli sviluppi della questione; la CRUI (Conferenza dei Rettori), sta premendo sul Ministro perché integri, a livello di risorse economiche e precisazioni normative, la Direttiva.

Intenzione della Parte Pubblica è di arrivare a presentare al Consiglio di Amministrazione del 29 giugno, piano triennale e Regolamento di attuazione della Direttiva.

*Da parte nostra, apprezzando comunque l'intenzione dell'Amm.ne di proseguire nell'opera di stabilizzazione già avviata negli anni scorsi, abbiamo ribadito l'importanza di:*

- *Arrivare al C.d.A. assumendo come decisione politica lo strumento della Proroga dei contratti in scadenza così come previsto chiaramente dalla Direttiva*
- *Attivare da subito tavoli tecnici, anche unitari-la precarietà è tema che dovrebbe interessare tutte le RSU-OO.SS-per individuare gli aventi diritto, analizzare il fabbisogno del personale, adeguando la dotazione organica, verificare il parametro/vincolo della Direttiva rispetto al non superamento del limite del 90% del F.F.O. rispetto alle spese del personale (docente e pta): la parte pubblica ci riporta un dato positivo fissandolo all'80%, percentuale che permette ampi spazi di manovra*
- *Cominciare a confrontarci sul Regolamento che dovrà essere approvato in C.d.A.*

*Tempi strettissimi, da impiegare al meglio.*

*Legato in qualche modo a questo: abbiamo posto l'esigenza di cominciare a discutere delle condizioni contrattuali e dei diritti dei lavoratori di cooperative che da anni operano all'interno dell'Ateneo e dei colleghi assunti come CoCoCo(diritto a un salario equiparabile ai nostri tabellari, tutela della maternità, diritto alla mensa etc)*

### 2. **Residui 2005.**

L'Amministrazione si dichiara disponibile a sottoscrivere l'accordo sui residui 2005.

*Dopo mesi di confronto, finalmente si dà seguito alla volontà dei lavoratori che già dal dicembre 2006 si erano chiaramente espressi a favore.*

### **Contrattazione integrativa.**

- Regolamento PEO 2007

La Parte Pubblica vorrebbe alzare la discrezionalità del Responsabile e incidere, limitandone il peso, su alcuni parametri, tra i quali l'anzianità.

*Da parte nostra abbiamo ribadito la concezione che sottende alle PEO in tutte le sedi universitarie: trattasi di*

- *adeguamento, tardivo e insufficiente, al reale incremento del costo della vita*
- *riconoscimento della produttività collettiva d'Ateneo ampiamente dimostrata nel corso degli anni*

- *di un meccanismo che, di fatto, il personale si paga, essendo le risorse impegnate per le PEO, sottratte l'anno successivo dal Fondo Incentivante (norma contrattuale che DEVE essere corretta in sede di rinnovo del CCNL)*
- *fondo la cui capienza è coperta*

*Quindi, in attesa anche del rinnovo Contrattuale, si ribadisce la validità di fondo dell'attuale regolamento delle PEO e la contrarietà a modifiche sostanziali*

- PEV 2007

Viene consegnata la lista delle posizioni ammesse alle PEV da D a EP in numero di tredici e anticipato in 5-7 le PEV da C a D che saranno rese note nella prossima riunione.

In autunno i bandi e le relative procedure.

In attuazione le procedure relative alle PEV 2006.

- Regolamento lavoro straordinario.

Il confronto proseguirà nella prossima riunione: sicuramente il Regolamento d'Ateneo non potrà essere limitativo rispetto al Contratto Nazionale, in special modo in tema di recupero ore del conto individuale; aspetti critici rispetto alla revisione delle fasce obbligatorie, e, per le EP, un adeguamento dei criteri adottati per il restante personale (fasce obbligatorie concordate con il Responsabile, controllo pausa pranzo etc.)

Varie.

Problema mensa a Mesiano: alcuni problemi dovrebbero essere stati risolti dal dr. Maffei ma si avrà modo di porli prossimamente

#### **Prossima riunione:**

21 giugno.

A disposizione per approfondimenti, segnalazioni e quant'altro.

Cordiali saluti

RSU: Andreis, Martuscelli, Silvestrin

OO.SS.: Rossi (FLC-CGIL), Frisanco (SNALS)