

Sintesi sindacale unitaria Contrattazione del 7 febbraio 2008

Prima della contrattazione si è tenuto un incontro tra una delegazione sindacale ristretta, il delegato del Rettore e il Direttore Generale. Tale incontro seguiva ad una esplicita richiesta della parte sindacale di incontrare il Rettore per affrontare l'argomento "riorganizzazione" in termini di chiarimento sulle procedure, così come votato dai lavoratori in assemblea. Abbiamo ribadito che **per noi è necessario avere un confronto direttamente con il Rettore**, e quindi tutte le questioni di merito sono state rinviate.

Contrattazione:

Straordinario e flessibilità: abbiamo firmato il nuovo regolamento con la clausola che ad un anno dall'entrata in vigore le parti si troveranno per valutarne l'applicazione e verificare se servono modifiche. Anche la proposta della fruibilità di ferie ad ore, sulla quale abbiamo insistito anche perché è a costo zero, sarà presa in considerazione in occasione di questa verifica. Il Regolamento entrerà in vigore con il 1° aprile prossimo, salvo difficoltà di gestione del sistema, nel qual caso slitterà al 1° luglio. Come da noi richiesto, la parte pubblica sta preparando un libretto di istruzioni per i lavoratori e un'apposita formazione per i Responsabili.

Chiusure obbligatorie: i ponti per quest'anno sono due: 2 maggio (per tutti), 27 giugno (per Trento), 4 agosto (per Rovereto). L'orario ridotto estivo sarà obbligatorio per le due settimane centrali di agosto (11-22 agosto) e facoltativo per struttura nella prima e nell'ultima settimana del mese. E' prevista la richiesta di deroga. Stiamo apportando qualche modifica per chiarire le modalità di recupero (con diverse possibilità per i lavoratori, dalle ferie al recupero entro il 31.12) che presenteremo alla delegazione pubblica per il prossimo incontro .

Borse di studio: abbiamo firmato una integrazione all'accordo **per gli anni 2006 e 2007** con la quale vengono portate ad un conguaglio di € **500** le borse erogate. Tale previsione è stata attuata in quanto i residui ci consentivano di farlo, ma deve essere considerata una "una tantum". Per il 2008 vedremo, se necessario, di rivedere l'accordo sui benefit.

Priorità: abbiamo ribadito per noi vanno affrontate da subito le seguenti questioni:

- 1) stabilizzazioni, in base alle Finanziarie 2007 e 2008;**
- 2) il contratto integrativo dei CEL (fermo dal 2004);**
- 3) le risorse sul salario accessorio per il 2008** (che vanno opportunamente integrate ai sensi di quanto prevede il contratto);
- 4) le Relazioni sindacali.**

Tutti questi punti, che per noi sono ugualmente importanti e non in gerarchia fra di loro, saranno all'ordine del giorno del prossimo incontro, previsto per martedì 19 febbraio.

**A disposizione per chiarimenti e informazioni,
Vi salutiamo cordialmente**

**RSU: Andreis, Martuscelli, Migliarini, Osti, Silvestrin, Brandolise, Longo, Serra
OO.SS.: FLC-CGIL (Rossi), UIL (Pronesti), SNALS (Frisanco)**